

Egredi Signori ,

ai sensi e per gli effetti della legge n.179 del 30 novembre 2017 recante “DISPOSIZIONI PER LA TUTELA DEGLI AUTORI DI SEGNALAZIONI DI REATI O IRREGOLARITA’ DI CUI SIANO VENUTI A CONOSCENZA NELL’AMBITO DI UN RAPPORTO DI LAVORO PUBBLICO O PRIVATO” (c.d. **whistleblowing**) e del decreto leg.svo n. 24/2023, la Società ha istituito un canale che, a tutela dell’integrità dell’ente, consenta di ricevere segnalazioni circostanziate di condotte costituenti reati o di violazioni del modello di organizzazione e gestione dell’ente, di cui i soggetti segnalanti siano venuti a conoscenza in ragione delle funzioni svolte.

Si chiarisce che le segnalazioni devono fondarsi su elementi di fatto che siano “precisi e concordanti”.

In considerazione di quanto sopra, nell’ambito di tutte le garanzie prescritte dalla normativa in vigore, è facoltà di tutti i destinatari – anche nel contesto del Modello di organizzazione, gestione e controllo e del Codice Etico adottato dalla Società – di segnalare qualsiasi violazione dei canoni di condotta ovvero qualsiasi altro elemento rilevante, con le seguenti forme e modalità:

- a mezzo mail all’indirizzo Whistleblowing@atitech.it

Naturalmente, l’Organismo di Vigilanza nell’ambito del proprio regolamento ha già statuito delle norme per garantire la riservatezza del segnalante e del contenuto della segnalazione.

Si segnala che mediante il suddetto canale di comunicazione, potranno essere oggetto di segnalazioni anche episodi direttamente connessi al rapporto lavorativo, alla discriminazione ovvero ad atti prevaricatori verificatisi nello svolgimento delle mansioni lavorative, e più’ in generale, di tutto quanto possa comportare disagi od essere rilevante nel contesto della tutela della persona e della integrità dei lavoratori, che per l’azienda è di fondamentale importanza. L’adozione di misure discriminatorie nei confronti dei soggetti segnalanti può’ essere oggetto di denuncia all’Ispettorato Nazionale del Lavoro.

Inoltre, la segnalazione, potrà riguardare qualsiasi condotta – anche in ipotesi non penalmente rilevante – che comunque sia idonea a connotare una irregolarità riscontrata nel contesto di svolgimento del rapporto in essere con la Società.

Resta espressamente inteso che la suddetta forma di segnalazione, che espressamente garantisce l’anonimato del soggetto segnalante, è comunque destinata unicamente all’inoltro delle segnalazioni pertinenti ed aventi oggetto per quanto sopra esposto, restando così esclusa qualsiasi forma di segnalazione di episodi manifestamente infondati ovvero inveritieri.

Analogamente, lo strumento di cui sopra non è in alcun modo destinato a qualsiasi tipo di segnalazione afferente la gestione di rapporti commerciali, di osservazioni in merito alla qualità dei servizi, ovvero di tutto quanto sia da ricondurre alla normale gestione dei rapporti commerciali.

Il Modello di Organizzazione prevederà sanzioni disciplinari nei confronti di chi violi le misure di tutela del segnalante e l’obbligo di sanzionare chi effettua, con dolo o colpa grave, segnalazione che si rivelino infondate.

Le segnalazioni suddette saranno inoltrate, dall’Organismo di Vigilanza, anche alle competenti funzioni aziendali, per l’assunzione di qualsiasi provvedimento inerente e conseguente.

Con i migliori saluti.

ATITECH S.p.A.
Mario Giovedi’

Chief Human Resources & Organization Officer